

FORMATION : ANALYSER ET COMPRENDRE SON ABSENTÉISME



LES ENJEUX DE LA FORMATION

L'absentéisme est une priorité des Ressources Humaines. Sa maîtrise est un enjeu pour l'entreprise.

➤ Comprendre vos chiffres et les leviers de l'absentéisme.

Un absentéisme à 3% composé essentiellement d'arrêts d'1 à 5 jours ne nous donne pas la même information qu'un absentéisme à 5% composé d'arrêts de 2 mois et plus!

➤ Analyser vos données qualitativement.

UNE FORMATION SUR MESURE ET ADAPTÉE À VOTRE ENTREPRISE

Étude et analyse de
vos chiffres



Formation RH et
Comité de Direction



Élaboration et
adaptation de votre
plan d'actions

LE  SECUREX

Une équipe de consultants seniors pour vous accompagner tout au long du projet.



NOTRE MÉTHODOLOGIE

UNE PÉDAGOGIE QUI REPOSE SUR 3 LEVIERS INCONTOURNABLES POUR LE SUCCÈS DES FORMATIONS

01

Une approche théorique présentée de façon interactive avec:

- > ateliers,
- > questions-réponses,
- > exercices,
- > exemples concrets.

02

Une dimension pratique sous forme de:

- > préparation, réalisation, débriefing,
- > exemples concrets.

03

Une participation active, un regard bienveillant et un esprit ouvert de la part du groupe.

LE



SECUREX

Dans ces conditions, les participants bénéficient de réponses opérationnelles et efficaces face à des questions essentielles telles que:

Comment choisir vos indicateurs ?

Comment comprendre vos tableaux de bord ?

Comment élaborer ou améliorer votre plan d'actions ?



PROGRAMME

ANALYSER SON ABSENTÉISME

Un calendrier pour chaque salarié

- Week-end
- Congés payés
- Jours fériés
- Arrêts maladie
- Absences injustifiées
- Accident du travail
- Repos hebdomadaire

JANVIER	FEBVIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
SALARIE		MATRICULE		ETAT CIVIL		N° TEL. FIXE		N° PORTABLE		DATE D'EMBAUCHE	
STATUT		FONCTION		TEMPS PLEIN/PARTIEL		HORAIRES DE TRAVAIL					
DATES D'ABSENCE				PREVENANCE				DATES D'ENTRETIEN			
DÉBUT		FIN		OUI		NON					

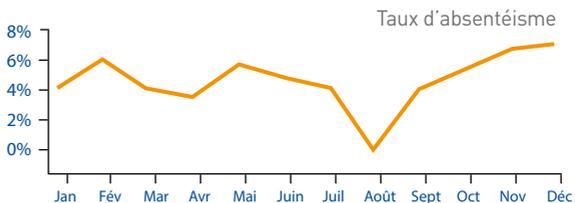
CHOISIR LES INDICATEURS PERTINENTS

- > durée,
- > fréquence,
- > poids des absences,
- > rapport durée/fréquence.

ÉLABORER ET ANALYSER LES TABLEAUX DE BORD

- > quels critères ?
- > périodicité.

Exemple de saisonnalité



Durée: une journée.

Public: comité de Direction, groupe de travail absentéisme, responsable de la paye, contrôle de gestion sociale.



LES OBJECTIFS

CRÉER ET INTERPRÉTER VOS TABLEAUX DE BORD INTERNES POUR ANALYSER ET PILOTER VOTRE GESTION DE L'ABSENTÉISME

Lors de cette formation vous découvrirez une méthodologie et des outils qui vous permettront d'**analyser quantitativement et qualitativement votre absentéisme** et de le comprendre.

Vous rédigerez et déploierez **un plan d'actions approprié et concret pour votre maîtrise de l'absentéisme**. Vous pourrez agir favorablement et durablement sur la présence de vos collaborateurs au travail.



LE SECUREX

- > une expertise de 10 ans sur le sujet,
- > création d'outil d'analyse de l'absentéisme,
- > maîtrise dans la rédaction de plan d'action absentéisme pérenne,
- > la possibilité de vous suivre tout au long de votre déploiement du plan d'actions.



POURQUOI SECUREX?

- > **pionnier et leader depuis plus de 40 ans** dans la maîtrise de l'absentéisme et plus de 10 années dans les formations sur le management de l'absentéisme,
- > **une offre de gestion globale de l'absentéisme**: ingénierie, mesures et audit au sein de votre entreprise, contre-visite médicale, conseil, formation ...
- > des consultants/formateurs **expérimentés en RH et management**,
- > des solutions opérationnelles **«pratico-pratiques»**,
- > des modules de formations spécifiques pour les RH, le Comité de Direction et un contenu des formations **ajusté à votre entreprise**.

Quelques références:

JEUMONT ELECTRIC, SNCM, GKN DRIVELINE, IRSN, SDV ...

NOUS CONTACTER

Securex

20, rue des Vicaires - 59046 Lille Cedex

Tél. : 03 28 04 73 58

Votre personne de contact: denis.fourrier@securex.fr

www.securex.fr